

Управление образования администрации города Белгорода

Белгородская городская организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ



**Изменения и дополнения №2  
к коллективному договору  
муниципального бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения детского сада № 54 «Подсолнушек» г. Белгорода  
на период с 14.06.2023 по 13.06.2026 год**

Принято на Общем собрании  
работников МБДОУ д/с № 54  
Протокол № 2 от 10.02.2025г.

Уведомительная регистрация проведена  
министерством социальной защиты населения  
г. Белгорода Белгородской области  
10 февраля 2025 года  
Регистрационный номер: 614/23МО-АБ/2025  
Услуги, указанные в заявлении  
работников не выведены  
Инициатор: И.И. Коробкова (подпись)



Работодатель в лице его представителя заведующей МБДОУ д/с № 54 Коробковой Натальи Николаевны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице представителя председателя ПК МБДОУ д/с № 54 Маклаковой Юлии Владимировны, действующие на основании коллективного договора (протокол общего собрания от «10» февраля 2025г. №2) с другой стороны, на основании решения трудового коллектива в соответствии с ч. 2 ст. 43, ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и Коллективного договора от «14» июня 2023г., заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

В соответствии со статьями 8, 9, 49 Трудового кодекса Российской Федерации Стороны пришли к соглашению:

**1.** Раздел 2 «Трудовые отношения» дополнить пунктом 2.11 «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора»:

«2.11.1 Расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5-8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 ТК РФ)».

**2.** Раздел 5 «Охрана труда. Условия труда» дополнить пунктом

«5.2.31 Работодатель обязуется:

- ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов».

**3.** Раздел 6 «Социальные льготы и гарантии» изменить:

п. 6.3. Предоставить льготу по оплате за присмотр и уход за детьми в детском саду работникам учреждения (кроме педагогических работников), имеющих детей дошкольного возраста на основании приказа управления образования от 28 августа 2024 года № 1073 «Об утверждении Порядка реализации предоставления льгот за присмотр и уход за детьми».

**4.** «6.2.1. Педагогические работники Учреждения пользуются следующими академическими правами и **3.** Дополнить приложение «Правила внутреннего трудового распорядка для работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 54 «Подсолнушек» г. Белгорода» к коллективному договору:

Раздел 6 п. 6.2. в правилах внутреннего трудового распорядка читать в следующей редакции:

свободами:

1) свобода преподавания, свободное выражение своего мнения, свобода от вмешательства в профессиональную деятельность;

2) свобода выбора и использования педагогически обоснованных форм, средств, методов обучения и воспитания;

3) право на творческую инициативу, разработку и применение авторских программ и методов обучения и воспитания в пределах реализуемой образовательной программы, отдельного учебного предмета, курса, дисциплины (модуля);

4) право на выбор учебников, учебных пособий, материалов и иных средств обучения и воспитания в соответствии с образовательной программой и в порядке, установленном законодательством об образовании;

5) право на участие в разработке образовательных программ, в том числе учебных планов, календарных учебных графиков, рабочих учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), методических материалов и иных компонентов образовательных программ;

6) право на осуществление научной, научно-технической, творческой, исследовательской деятельности, участие в экспериментальной и международной деятельности, разработках и во внедрении инноваций;

7) право на бесплатное пользование библиотеками и информационными ресурсами, а также доступ в порядке, установленном локальными нормативными актами организации, осуществляющей образовательную деятельность, к информационно-телекоммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим материалам, музейным фондам, материально-техническим средствам обеспечения образовательной деятельности, необходимым для качественного осуществления педагогической, научной или исследовательской деятельности в организациях, осуществляющих образовательную деятельность;

8) право на бесплатное пользование образовательными, методическими и научными услугами организации, осуществляющей образовательную деятельность, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации или локальными нормативными актами;

9) право на участие в управлении образовательной организацией, в том числе в коллегиальных органах управления, в порядке, установленном уставом этой организации;

10) право на участие в обсуждении вопросов, относящихся к деятельности образовательной организации, в том числе через органы управления и общественные организации;

11) право на объединение в общественные профессиональные организации в формах и в порядке, которые установлены законодательством Российской Федерации;

12) право на уважение человеческого достоинства, защиту от всех форм физического и психического насилия, оскорбления личности;

13) право на защиту профессиональной чести и достоинства, на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников».

**5.** Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

**6.** Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

**7.** Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2023-2026 годы распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

**8.** Дополнительное соглашение составлено и подписано в двух экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

**ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА № 2**  
**Общего собрания коллектива Учреждения**

«10» февраля 2025г.

Место проведения: музыкально-спортивный зал

Присутствовало: 27 человек

**Повестка дня:**

1. Об утверждении изменений и дополнений к КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ между администрацией и трудовым коллективом муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 54 «Подсолнушек» г. Белгорода на 2023-2026 годы.

По первому вопросу слушали: председателя профсоюзной организации, воспитателя Маклакову Ю.В., которая познакомила с дополнениями к КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ между администрацией и трудовым коллективом муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 54 «Подсолнушек» г. Белгорода на 2023-2026 годы, которая предложила:

В соответствии со статьями 8, 9, 49 Трудового кодекса Российской Федерации Стороны пришли к соглашению:

**1. Раздел 2 «Трудовые отношения»** дополнить пунктом 2.11 «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора»:

«2.11.1 Расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5-8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 ТК РФ)».

**2. Раздел 5 «Охрана труда. Условия труда»** дополнить пунктом

«5.2.31 Работодатель обязуется:

- ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов».

**3. Раздел 6 «Социальные льготы и гарантии»** изменить:

п. 6.3. Предоставить льготу по оплате за присмотр и уход за детьми в детском саду работникам учреждения (кроме педагогических работников), имеющих детей дошкольного возраста на основании приказа управления образования от 28 августа 2024 года № 1073 «Об утверждении Порядка реализации предоставления льгот за присмотр и уход за детьми».

4. «6.2.1. Педагогические работники Учреждения пользуются следующими академическими правами и **3.** Дополнить приложение «Правила внутреннего трудового распорядка для работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 54 «Подсолнушек» г. Белгорода» к коллективному договору:

Раздел 6 п. 6.2. в правилах внутреннего трудового распорядка читать в следующей редакции:

свободами:

1) свобода преподавания, свободное выражение своего мнения, свобода от вмешательства в профессиональную деятельность;

2) свобода выбора и использования педагогически обоснованных форм, средств, методов обучения и воспитания;

3) право на творческую инициативу, разработку и применение авторских программ и методов обучения и воспитания в пределах реализуемой образовательной программы,

отдельного учебного предмета, курса, дисциплины (модуля);

4) право на выбор учебников, учебных пособий, материалов и иных средств обучения и воспитания в соответствии с образовательной программой и в порядке, установленном законодательством об образовании;

5) право на участие в разработке образовательных программ, в том числе учебных планов, календарных учебных графиков, рабочих учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), методических материалов и иных компонентов образовательных программ;

6) право на осуществление научной, научно-технической, творческой, исследовательской деятельности, участие в экспериментальной и международной деятельности, разработках и во внедрении инноваций;

7) право на бесплатное пользование библиотеками и информационными ресурсами, а также доступ в порядке, установленном локальными нормативными актами организации, осуществляющей образовательную деятельность, к информационно-телекоммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим материалам, музейным фондам, материально-техническим средствам обеспечения образовательной деятельности, необходимым для качественного осуществления педагогической, научной или исследовательской деятельности в организациях, осуществляющих образовательную деятельность;

8) право на бесплатное пользование образовательными, методическими и научными услугами организации, осуществляющей образовательную деятельность, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации или локальными нормативными актами;

9) право на участие в управлении образовательной организацией, в том числе в коллегиальных органах управления, в порядке, установленном уставом этой организации;

10) право на участие в обсуждении вопросов, относящихся к деятельности образовательной организации, в том числе через органы управления и общественные организации;

11) право на объединение в общественные профессиональные организации в формах и в порядке, которые установлены законодательством Российской Федерации;

12) право на уважение человеческого достоинства, защиту от всех форм физического и психического насилия, оскорбления личности;

13) право на защиту профессиональной чести и достоинства, на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников».

**Выступили:**

- Иванова Н.Г., старший воспитатель, предложившая принять к сведению информацию.

Других предложений не поступало.

Голосовали: за - единогласно, против, воздержавшихся - нет.

**Решили:**

Утвердить изменения и дополнения №2 к КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ между администрацией и трудовым коллективом муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 54 «Подсолнушек» г. Белгорода на 2023-2026 годы.

Председатель ОСП МБДОУ д/с №54

Усачева И.И.

Секретарь ОСП МБДОУ д/с №54

Иванова Н.Г.

Верно

10.02.2025г.

Заведующий МБДОУ д/с № 54

Н.Н. Коробкова

